



# 2018



## RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

# SOMMAIRE

• LE MOT DU PRÉSIDENT	1
• RAPPORT DU DIRECTEUR	2
• COMPOSITION DU COMITÉ	3
• RÉNOVATION DU SITE D'ENTRE-BOIS 2018—2019	4
• RAPPORTS DES STRUCTURES	
• Un nouveau projet voit le jour	5
• Transformations au FOYER MDJ	6
• L'APPAR'T DU MIDI ET DES EPINETTES au rythme des saisons	7
• Activités manuelles à MDJ'UMP	8
• D'un côté puis de l'autre pour la prestation RIMEILLE F.M.	9
• Le DIOP fête ses 10 ans!	10
• Une année différente du côté de MDJ-SZILASSY FOYER, FM	11
• Un pas après l'autre pour STUDIO'S	12
• Bouleversements et renouveau à TAKTIK	13
• Nouveaux visages au MATAS TRAJECTOIRE	14
• Alliance éducative : les maîtres mots du MATAS JUMP	15
• Nouvel élan au MATAS L'ACCROCHE	16
• L'ADMINISTRATION au cœur de l'action	17
• COMPTES 2018	18-19
• REMERCIEMENTS, MOUVEMENTS DU PERSONNEL ET JUBILÉS	20
• COORDONNÉES DES STRUCTURES	21

# LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2018 aura été marquée essentiellement par les préparatifs et le démarrage du gros chantier d'assainissement et de transformations du site d'Entre-Bois. Après l'élaboration détaillée de ce vaste projet par le maître d'œuvre, les travaux ont démarré au début de l'été. C'est ainsi un gros défi qui a été relevé : grâce à l'engagement et aux qualités qu'on leur connaît, toute l'équipe de la direction, de l'administration et du personnel éducatif ont pu maintenir les prestations habituelles des structures rattachées au site d'Entre-Bois, malgré tous les aléas, les changements et l'inconfort inhérents à une maison en chantier.

Comme l'illustrent bien les rapports des différentes structures présentés lors de chaque séance de comité et à chaque assemblée générale, le défi quotidien de la Maison est celui de la prise en charge des jeunes qui nous sont confiés-ées, avec les réussites et les petits miracles que cela permet, mais aussi avec les difficultés rencontrées, notamment dans l'action éducative auprès de celles et ceux qui ne sont pas toujours preneurs de ce qu'on leur propose. Grâce au professionnalisme, à la bienveillance ferme et à la créativité des éducatrices, des éducateurs et de leurs responsables, beaucoup de jeunes font un bout de chemin vers l'autonomie, vers un comportement plus adéquat ou une insertion scolaire ou professionnelle.

La composition du comité a connu quelques changements cette année avec le départ à la retraite du représentant du CSP M. Pascal Recrosio, remplacé par Mme Fanny Manière. D'autre part, Mme Barbara Mali de Kerchove, nouvelle Cheffe du Service des écoles primaires et secondaires de la Ville de Lausanne, participe aux séances comme invitée permanente depuis septembre dernier.

Cerise sur le gâteau en 2018 : l'appel de fonds lancé pour financer la part du coût des travaux qui revient à l'association lui permettra d'atteindre largement la somme requise. Un beau succès en termes de crédibilité vis-à-vis de nos mandants !

Gérard Dyens, Président

# LE MOT DU DIRECTEUR

Malgré la diversité de nos charges, qu'elles soient sur le plan socio-éducatives, formatrices, administratives ou en lien avec le réseau et/ou nos partenaires, c'est toujours avec plaisir que je peux relever la qualité du travail effectué à la MDJ par l'ensemble des collaborateurs de notre association, et je les en remercie sincèrement.

Nés d'un projet élaboré en 2011, les travaux du site d'Entre-Bois ont commencé en **2018**, pour s'activer principalement cette année sur les lieux de vie du Foyer MDJ et de Rimeille f.m. Ces travaux correspondent parfaitement à ce souhait de 2011: c'est magnifique, c'est fonctionnel, nous correspondons aux normes de sécurité actuelles et surtout aux besoins des occupants.

Durant cette année **2018**, la recherche de fonds relative à la réalisation de ce projet s'est intensifiée. Nous avons été soutenus dans ces démarches par M. Didier Grobet que je remercie profondément. Il a été accompagné dans cette tâche par Mme Noémie Egger, secrétaire de direction, que je remercie tout autant.

Notre adjointe de direction, Mme Joëlle Cosandey nous a quitté durant 11 mois pendant l'année **2018**, son remplacement a été effectué par trois membres du CODIR : M. Olivier Rime pour la gestion du MATAS de Bex, M. Patrick Cherpillod, pour la gestion administrative et M. Guillaume Favre qui a repris le secteur socio-éducatif sur la colline de Szilassy.

**2018**, a été aussi la fin d'une ère marquée par le départ de notre plus ancien collaborateur, arrivé le 1<sup>er</sup> décembre 1973, M. Jochen Baumeister. Je le remercie vivement pour toutes ces années et surtout pour tout ce qu'il a apporté à cette maison, aux jeunes et à ses collègues.

En **2018** le DIOP a fêté ses 10 ans ; une prestation unique et devenue indispensable dans le paysage socio-éducatif du canton.

**2018**, c'est la naissance de six projets pilotes d'éducateurs dans les écoles. Le SPJ a sollicité notre institution pour faire partie de cette réflexion en vue du Concept 360°. Depuis la rentrée 2018, une éducatrice travaille pour la MDJ, au sien de l'Etablissement secondaire de Renens. Ce projet est renouvelé pour une année. Un rapport d'évaluation effectué par l'URSP démontre la qualité de cette prestation et aussi l'importance que les professionnels engagés soient indépendants de l'école.

La Fondation de la Rambarde, la Fondation Jeunesse et Famille et la MDJ ont mis sur pieds le Congrès APEMO **2018** portant sur le thème : « *L'éducation sociale : entre mythes et fictions* ».

La Fondation de soutien de l'Association de la Maison des Jeunes a organisé un événement au magnifique Théâtre du Jorat, les participants ont pu profiter d'un apéritif dinatoire confectionné et servi par les jeunes, accompagnés d'un grand nombre de professionnels de la MDJ, la soirée s'est conclue autour du spectacle des deux Vincents « *Le fric* »

Enfin, en **2018**, l'Association Mobilet', dont les missions sont influencées par le double regard du social et de l'intégration professionnelle, a fêté ses 20 ans au service des jeunes.

Christophe Berthet, Directeur

# LE COMITÉ EN 2018

## LES MEMBRES DU COMITÉ

**Gérard Dyens**

*Président*

**Michel Turrian**

*Vice-Président, Banque Migros*

**Gilbert Staehli**

*Membre, Fiduciaire Staehli SA*

**Sébastien Nater**

*Membre, adjoint au directeur général DGEO*

**Philippe Huesser**

*Membre, Président du Tribunal des mineurs de Lausanne, retraité*

**Fanny Manière**

*Membre, juriste, JetService CSP*

**Sylvie Petremand-Besancenet**

*Membre, Docteur en droit, chargée de cours à l'Université de Lausanne et Juge cantonale suppléante à la Cour des Assurances Sociales*

**Jean-François Simoneau**

*Membre, psychothérapeute FSP*

## INVITÉS PERMANANTS

**Mali de Kerchove Barbara**

*Cheffe du Service des Ecoles Primaires et Secondaires, Ville de Lausanne*

**Gilles Bovard**

*Educateur, Représentant de l'Association de La Brigantine*

## CONSEIL DE DIRECTION

**Christophe Berthet**

*Directeur*

**Patrick Cherpillod**

*Adjoint de direction administrateur*

**Guillaume Favre**

*Adjoint de direction responsable pédagogique*

**Joëlle Cosandey**

*Adjointe de direction responsable régionale*

**Nicole Paillard**

*Responsable de structures*

**Olivier Rime**

*Responsable de structures*

**Noémie Egger**

*Secrétaire de direction*

# RÉNOVATION DU SITE D'ENTRE-BOIS

En 2018, la Maison des Jeunes s'est lancée dans un défi d'envergure en réalisant d'importants travaux de rénovation sur son site principal d'Entre-Bois à Lausanne.

Depuis la construction du bâtiment en 1974, l'Association de la Maison des Jeunes s'est développée de manière importante et ce sont aujourd'hui plus d'une soixantaine de jeunes et une trentaine de professionnels qui gravitent quotidiennement au sein des bâtiments.

Afin de remédier à la vétusté des locaux, répondre aux normes sécuritaires et écologiques, mais aussi disposer d'un outil de travail conforme aux besoins actuels, la Maison des Jeunes a élaboré un important projet de rénovation, avec le soutien de l'Office fédéral de la Justice et du Service de Protection de la Jeunesse du Canton de Vaud.

Cet important chantier a démarré en 2018 et rythme désormais le quotidien des structures présentes à Entre-Bois, et ce, jusqu'en fin d'année 2019.

En 2018, la majeure partie des travaux s'est concentrée sur la réfection complète des unités de résidence. Le Foyer MDJ, Rimeille f.m. et l'appartement communautaire Duplex ont ainsi fait peau neuve.

Le projet continue en 2019, avec en outre la rénovation de la cuisine centrale, la réfection de l'Atelier Expression et la création d'un local de déchetterie et de tri.

Devisés à CHF 3'908'200.– le projet a été rendu possible grâce au soutien de l'Office fédéral de la Justice et le Canton de Vaud, mais également d'organismes privés qui ont contribué à son financement. Nous leur adressons nos plus sincères remerciements pour leur confiance, leur générosité et leur soutien.

## EN 2018, LA MDJ A PU COMPTER SUR LEUR SOUTIEN :

Centre patronal  
D. Leupp  
Fondation Assura  
Fondation Docteur Alfred Fischer  
Fondation Emmanuel et Marie-Thérèse Glutz de Reding  
Fondation FOR  
Fondation Leyvraz  
Fondation pour l'Enfant déficient  
Fondation UBS pour le domaine social et la formation  
Fondation W. et E. Grand d'Hauteville  
Nak Humanitas



**Responsables :** Christophe Berthet (Directeur MDJ), Directeur et Conseil de Direction de l'Établissement secondaire de Renens

**Équipe éducative:** Laura Gabbiadini

## UN NOUVEAU PROJET

En 2018, l'Association de la Maison des Jeunes a été approchée par le Service de Protection de la Jeunesse pour participer au développement de l'un des six projets pilotes socio-éducatifs d'éducateurs dans les écoles. Inscrits dans le cadre d'une réflexion cantonale autour du « Concept 360° », ces projets pilotes sont menés depuis la rentrée d'août 2018 au sein de six établissements secondaires du Canton. La Maison des Jeunes a ainsi démarré son propre projet socio-éducatif en milieu scolaire au sein du collège secondaire de Renens. Une éducatrice a été engagée pour intervenir au cœur de cet établissement et apporter un soutien aux élèves mais aussi aux professionnels.

## TOUR D'HORIZON

Durant cette fin d'année, au-delà des différentes situations d'élèves suivies, le thème du harcèlement est central au sein de l'école et plusieurs projets se développent là-autour.

D'abord auprès des enseignants, afin de les sensibiliser à cette problématique : une conférence a été organisée sur la méthode *Pikas* et les enseignants intéressés ont pu s'inscrire pour se former à cette méthode. Un groupe d'enseignants sera créé pour prendre en charge les différentes situations de harcèlement vécues au sein de l'école.

Ensuite, auprès des élèves avec tout un projet mené par le Conseil des élèves. Chaque classe devait proposer des phrases en lien avec le harcèlement.



Certaines phrases ont été sélectionnées et de grandes affiches ont été affichées dans les couloirs du collège pour amener chaque classe à échanger sur ce thème.

Il y a encore beaucoup à faire, mais ce sera pour la prochaine année !

700 élèves → 80 enseignants → 40 situations suivies





# LE FOYER MDJ

**Responsable :** *Guillaume Favre (adjoint de direction)*

**Équipe éducative :** *Sandrine Baumberger, Jochen Baumeister, Aurélie Calligaro, Karen Cochand, Bastien Hugon, Julie Leutenegger, Marc-André Leresche, Alain Mariéthoz, Grégoire Person, Vicky Vanescote, Aline De Giorgi, Céline Grec*

**Étudiants en formation pratique :** *Davide Bernardo, Stefan Mihailovic*

**Veilleurs :** *Surimana Aiglehoux, Matthias Antonin, Delia Buchilly, Célien Maibach, Antoine Maillard, Charlène Bulundwe, Florentin Dzoupeth, Mélody Mako*

## UNE ANNEE SOUS LE SIGNE DE LA TRANSFORMATION

Les grands travaux du site de la Maison des Jeunes ont commencé, ce qui a eu un impact sur notre quotidien puisque l'équipe du Foyer a dû déménager en deux temps dans les locaux de Rimeille f.m.. Cette expérience nous a permis de vivre dans un autre angle de la Maison, avec une configuration de lieu sur un étage plutôt que trois. Ce fut pour nous intéressant de constater qu'une toute autre ambiance s'y était installée. Le fait d'avoir notre bureau dans un cagibi ne nous a pas permis de travailler à deux dans cet espace confiné. Ainsi, les jeunes et les adultes ont partagé davantage de moments conviviaux car nous n'avions guère le choix de se retrouver dans la pièce commune au salon.

## ACTIVITES

Nous avons eu une belle fête d'été avec une activité *bubble foot* où jeunes et adultes ont bien ri ensemble. La soirée s'est terminée en musique dans une ambiance dansante et chantante. La Croatie fut la dernière destination de camp pour notre collègue Alain. Notre camp d'hiver s'est passé dans le Jura Français en petit comité dans un village reculé. Et oui, c'est possible de se passer de Wifi durant une semaine ! Et Bienvenue à notre collègue Céline qui, à peine arrivée, y a participé.

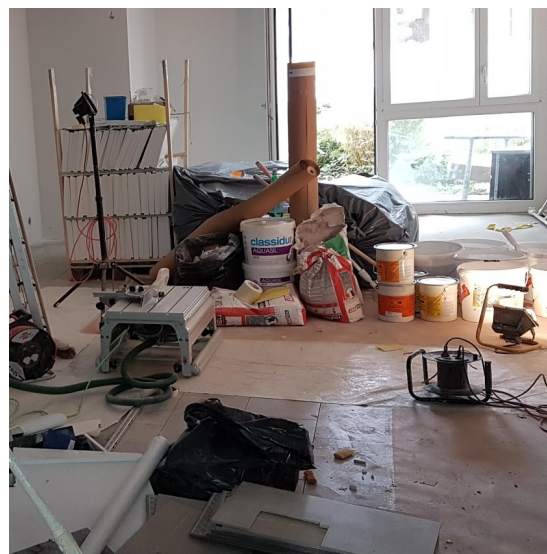
## REFLEXIONS

L'évolution des problématiques des jeunes accueillis nous ont souvent remis en question face à notre sentiment d'impuissance. C'est un point que nous avons rajouté à notre canevas du colloque du mardi. Aussi, notre outil AQME, obligatoire pour les jeunes sans activité de journée, suscitent chez les éducateurs de nombreuses questions quant à la manière de l'utiliser et de sa pertinence face à l'évolution de la société, créant chez les jeunes accueillis d'autres types de difficultés.

**50%** des collègues sont restés toute l'année 2018

**33%** des jeunes du foyer sont restés toute l'année

**75%** des veilleurs sont restés toute l'année







**Responsable :** Nicole Paillard (*responsable de structures*)

**Equipe éducative L'appar't du midi :** Ulrike Bort, Corinne Gaillard, Joël Lüthi, Vincent Pobelle

**Equipe éducative L'appar't des épinettes :** Maria Amato Bregnard, Sabrina Helal, Eva Meier Christe, José Manuel Castro, Steve Garo

**Etudiants en formation pratique :** Ylenia Fumagallo, Jade Greco, Vincent Montendon, Marine Antille

**Secrétariat :** Oumou Sokhana Samba, Sabrina Mancini, Anne Tricot

**Entretien :** Raja Nasri

### AU RYTHME DES SAISONS

Printemps 2018 : mars et c'est l'effervescence de la préparation de la Conférence de L'appar't. "*Tous ces êtres humains (enfants, ados, familles) qui devraient vouloir notre aide... et qui la refuse si souvent*" était le thème de la Conférence avec Guy Hardy qui a interrogé notre pratique éducative. Cette conférence a rencontré un vif succès et a été traitée avec l'humour tout belge de Guy Hardy !

Été 2018 : la fin de l'année scolaire souligne les fins d'accompagnements de jeunes, la préparation du camp d'été et la participation aux cérémonies des certificats de fin d'études qui récompensent les jeunes que nous suivons depuis parfois de longues années scolaires !

C'est un réel plaisir pour nous de les voir aussi heureux et fiers que leurs parents !

Automne 2018 : les jeunes reprennent le chemin de l'école et de L'appar't. C'est l'accueil des nouveaux et des anciens. Pour leur permettre de faire connaissance et recréer une dynamique, un pique-nique au bord du lac ou une activité spéciale est organisée avec tous. Refaire les contrats, reprendre contact avec leurs enseignants, fixer des entretiens avec leurs parents, organiser les activités du mercredi, les



week-ends et les camps, tout un rythme que les éducateurs redonnent en début d'année scolaire.

Hiver 2018 : les frissons de l'hiver rappellent la réalité de nos belles et anciennes maisons qui mettent du temps à réchauffer les murs ! Les jeunes, eux, nous rappellent qu'ils sont insensibles aux codes du froid mais plutôt sensibles aux codes vestimentaires et qu'ils ne mettront pas de doudoune chaude sauf si leur youtubeur préféré leur en donne le feu vert !

Avec ou sans neige, les fêtes de Noël ritualisent une année bien remplie où les jeunes ont montré tout leur talent pour émerger de situations familiales complexes et où les éducateurs se sont grandement investis dans un travail éducatif pointu et de qualité.



**2'400 parties de UNO**



**60'800 poignées de mains avec les jeunes**

**130 participants à la Conférence de Guy Hardy**



**Responsable :** Olivier Rime (responsable de structures)

**Équipe éducative :** David Cauvy, Nicolas Mezenen (maîtres socio-professionnels), Simone Matringe (Enseignante), Marielle Stuby (éducatrice), Adrienne Vial (cuisinière remplaçante)

**Civilistes:** Kelian Häring, Eloi Meylan

**Secrétariat :** Julie Haas, Laetitia Loewer (apprenties)

## ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES À SE CONNECTER... AUX ACTIVITÉS MANUELLES

Nos ateliers socioprofessionnels « bois, métal et cuisine » proposent des Unités de Formation permettant aux jeunes de découvrir une réalité du monde du travail dans un milieu adapté.

Ce programme de formation est constitué d'étapes définies, telles que les évaluations hebdomadaires, les bilans, le stage en entreprise et l'examen final qui structurent le parcours du jeune. Une pédagogie par objectifs individualisés favorise l'apprentissage des techniques et des gestes professionnels.

Chaque jeune peut ainsi prendre conscience de ses progrès, ce qui favorise le développement de la confiance en soi. En effet, le jeune est souvent fier de lui lorsqu'il a réalisé de ses mains un objet ou une prestation de qualité reconnue par le MSP ou par d'autres adultes. Les activités manuelles offrent des opportunités de développer des compétences transversales et de se connecter à un travail concret. Nous constatons que de nombreux jeunes sont bien plus agiles avec un clavier qu'avec un outil et que le travail en atelier permet de découvrir de nouveaux gestes.

Les jeunes que nous accueillons ont l'habitude d'être régulièrement en lien sur les réseaux sociaux et nous leur demandons de ne pas sortir leur téléphone durant le travail.

Si cette exigence est difficile à respecter dans un premier temps, nous constatons qu'au fil des semaines ils sont moins happés par leur téléphone et se concentrent alors sur leur travail. En passant du virtuel à un travail manuel, en s'engageant dans leur travail, en effectuant de nouvelles expériences, les jeunes développent aussi leur créativité et des compétences intellectuelles.

Une jeune nous a confié que : "depuis que je ne regarde plus mon téléphone au vestiaire, je suis plus concentrée sur mon travail. Je suis devenue attentive au goût, à l'odorat et même aux couleurs et j'ai du plaisir à cuisiner. Je refais souvent certaines recettes à la maison". Dans bien des situations, nous constatons que lorsque le jeune a fait le pas de se déconnecter du virtuel pour être en lien avec le réel, il franchit une étape. Il est plus concentré sur sa tâche et revient alors à soi pour s'ouvrir aux autres, ce qui favorise l'esprit d'équipe, élément important pour une intégration professionnelle réussie. C'est dans ce sens que les maîtres socio-professionnels s'engagent afin que chaque jeune puisse développer des compétences transversales et trouver sa voie.

**32 admissions**



**10 filles**



**15 certificats**



**Responsable :** Guillaume Favre (adjoint de direction)

**Equipe éducative :** Florence Delfin, Anne Meylan, Denis Pellet, Nora N'deurbelaou

**Etudiant en formation pratique :** Kevin Kempter

## D'UN CÔTÉ PUIS DE L'AUTRE...

Durant l'année 2018, Rimeille f.m., comme l'ensemble de la maison, a vécu des travaux et donc des déménagements. Cela a occasionné du bruit, de la poussière, des espaces de travail réduits mais tout est bien qui finit bien! Nous sommes maintenant dans de magnifiques locaux.

Le tout chaud, tout nouveau concept pédagogique est terminé et diffusé. Et comme cela n'est jamais fini, l'équipe de Rimeille f.m. a décidé de continuer sa réflexion en empoignant et questionnant d'autres thématiques liées à nos pratiques, tel que le sens des points trimestriels.

L'un des challenges vécus par Rimeille f.m. cette année, a été la prise en charge d'un jeune homme en chaise roulante, atteint de spinabifida.

Cela nous a demandé un peu d'anticipation mais a permis aux jeunes d'être confrontés à une réalité différente, de faire preuve d'ouverture d'esprit et d'attention. Quant au jeune concerné, il a accès à un milieu hors du monde du handicap et des soins. Il dispose d'un espace pour exprimer ses préoccupations d'adolescent ! Cet accompagnement a obligé l'équipe à réfléchir et à mettre en place une prise en charge qui ne soit pas trop influencée par le handicap, mais d'avantage centrée sur l'adolescence.

Parmi les jeunes que nous avons suivis cette année, un certain nombre d'entre eux ont atteint leur majorité. Les jeunes adultes se retrouvent confrontés à de réelles difficultés administratives. Nous nous interrogeons sur le système actuel mais aussi sur le manque de ressources des jeunes que nous suivons. Dans le domaine administratif, nous constatons que l'entourage des jeunes est lui aussi souvent démuné. Nous sommes aussi surpris de constater que certains jeunes sont déjà inscrits aux poursuites suite à des factures non payées par les parents.

43

cartons, sacs et autres pour le déménagement



20

Pages, encore toutes chaudes, de notre nouveau concept pédagogique

25

Ouvriers intervenus dans nos locaux

**Responsables :** Séverine Peccatus (*directrice générale FJF*), Christophe Berthet (*directeur MDJ*), Elisabeth Mai (*responsable d'unité*)

**Equipe éducative :** Sébastien Waridel, Daniel Keller, Clyves Tavazzi, Adeline Crausaz, Zoé Giroux

**Secrétariat :** Sabine Aïta

confiance avec la famille et s'appuyer sur leurs regards comme une ressource.

Cette pratique permet alors une meilleure vision du fonctionnement du jeune dans son processus d'attachement et un accompagnement quotidien plus ajusté.

Parallèlement, l'éducateur va tenir compte des liens tissés par le jeune à travers son regard, et adapter sa prise en charge pour amener celui-ci, ainsi que les membres de sa famille, dans une réflexion plus étayée sur les interactions familiales mutuelles et sur ce que cela induit dans leur quotidienneté.

Il n'est pas rare alors que le DIOP revisite la carte historique et relationnelle de l'adolescent. Il va ainsi l'inviter progressivement à prendre de la distance sur son vécu, et tenter de l'amener à prendre une voie différente dans la relation à l'autre, afin d'éprouver un lien à l'adulte plus sécurisant pour grandir un peu plus sereinement.

## LE DIOP FÊTE SES 10 ANS

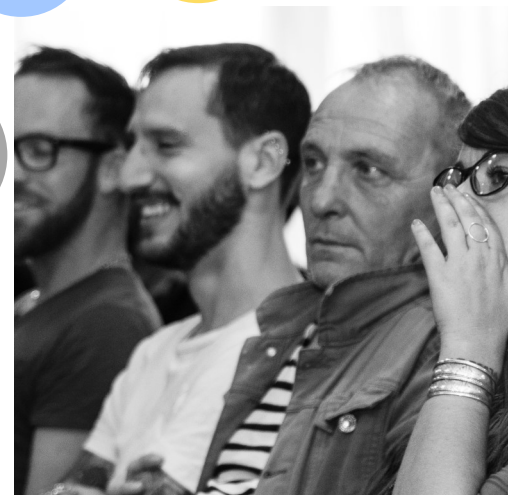
Le DIOP travaille depuis 10 ans avec une population vulnérable, isolée, qui se trouve dans une situation extrêmement complexe à leur admission. Quand un jeune (ou une jeune) arrive sur les rails du DIOP, c'est que bien souvent les structures existantes n'ont pas eu de réponse à son fonctionnement atypique.

Atypique, car ces adolescents refusent une prise en charge contractualisée, développent des capacités de survie qui les maintiennent dans la marginalité, ou encore se montrent réfractaires aux prises en charge dites classiques. Sans compter leurs conduites à risques ! Ces fonctionnements mettent alors en échec le devoir de protection des adultes et de la loi.

Depuis sa création, notre unité a observé une des raisons qui conduit un adolescent à se mettre en danger et à transgresser les lois : ses troubles liés à l'attachement.

En effet, ses modèles parentaux n'ont pas réussi à lui offrir un cadre suffisamment sécurisant dans sa prime enfance, pour se construire une estime de soi lui permettant d'aller vers l'autre sans peur ou méfiance.

Si le travail avec la famille n'est pas inscrit explicitement dans le concept pédagogique du DIOP, les éducateurs vont aller à la rencontre des parents, se rendre disponibles pour les écouter et accueillir la vision de leur enfant avec beaucoup de bienveillance. Ils vont aussi tenter de tisser des relations de



**Responsables :** Joëlle Cosandey (adjointe de direction),  
Raphaël Chicherio (responsable d'unité)

**Equipe éducative :** Christelle Cronin, Romain Depallens, Mamitiana  
Elison, Géraldine Gigon, Anita Jankovic, Romain Joris, Marion  
Oggier, Valérie Steudler, Gaël Veillon, Fabienne Zahnd

**Etudiante en formation pratique :** Tania Pais

**Veilleurs :** Didier Bianchi, Ardjan Duka, Anne Eperon, Virginie  
Tissières, Céline Voltolini

**Secrétariat :** Natalie Bataillard



## UNE ANNÉE DIFFÉRENTE...

Il est des années qui restent gravées dans les mémoires sans que l'on sache exactement pourquoi. 2018 n'échappe pas à cette règle. Pourtant, concernant Szilassy, nous avons fonctionné comme chaque année. De la constance dans l'inconstance. Si nous pouvons nous targuer de n'avoir eu aucune arrivée ou départ dans l'équipe, nous notons toutefois que notre "cheffe de file" a changé durant cette période. Joëlle Cosandey a pris un congé parental d'un an, remplacée par deux hommes aux compétences et au charisme complémentaire, Guillaume Favre et Patrick Cherpillod. Cette configuration hors norme a eu le mérite de faire apparaître d'autres schémas, d'autres compétences et d'autres envies.

Si, du côté de l'équipe éducative et de tout le personnel de Szilassy la situation semble être restée stable, il n'en est rien du côté des jeunes. Concernant le Foyer, nous avons vu défiler nombre de jeunes aux caractères bien trempés, bousculant par leur énergie et parfois leur manque d'énergie, le cadre et les exigences tenues quotidiennement par toute l'équipe.

Au niveau de Szilassy FM, là aussi les situations nous ont amenés à partir loin dans des histoires, voire des contes, pour tenter d'approcher des jeunes assez "éclatés" dans leurs



**32 coupes de  
cheveux différentes**



**23 nouveaux  
classeurs utilisés**



**0 départs ou  
arrivées dans  
l'équipe éducative**

parcours mais surtout craintifs à l'idée de créer un bout de relation avec ces adultes qui les ont tant déçus par le passé.

Au final, voilà à quoi ressemble la constance dans l'inconstance. Être là, toujours visible, en tentant de rejoindre un jeune là où il se trouve et parfois il se trouve si loin qu'il faut l'aide de toute une équipe, d'une hiérarchie, d'un thérapeute, d'une famille, d'un peu de chance et de beaucoup de créativité pour l'accrocher, ne serait-ce qu'un peu.

C'est donc une année riche, ponctuée de rires, de larmes, de cris, d'espoirs, réalisés ou non. C'est une année qui reste gravée dans les mémoires de ceux qui la vivent car toutes et tous ont avancé sur leur chemin.

**Responsable :** Joëlle Cosandey (adjointe de direction)

**Equipe éducative :** Fabienne Zahnd

## UN PAS APRÈS L'AUTRE

Studio's c'est un concept qui dure depuis dix ans maintenant. Accompagner des jeunes dans cette mesure, va bien au-delà du concept. C'est aussi favoriser la transition, s'assurer que tout ce qui a pu être accompli par les collègues, les institutions et les mesures d'accompagnement passées puissent être pérennisées.

Pour synthétiser l'idée de cet accompagnement, je pourrai prendre l'image suivante:

Un jeune enjambe une rivière. Un pied est sur une rive représentant l'enfance, l'autre pied est sur la rive représentant le monde adulte. La rivière correspond à l'adolescence et ses remous. Voilà que le jeune prend son élan, soulève le pied de la rive de l'enfance et le pose sur la rive de l'âge adulte.

L'équilibre est précaire, il se sent partir en arrière mais sa main accroche un arbre qui lui évite de trop perdre l'équilibre. Studio's est comme cet arbre, un appui qui permet d'aider à réaliser que les contraintes de la majorité existent, mais qu'elles ne sont pas insurmontables.

Alors quand il faut mettre en avant un fait marquant de l'année écoulée, je dirai qu'en lieu et place, le fait marquant de cette décennie a été l'émotion qui entoure la fin de chaque suivi, car il marque que le passage à l'âge adulte est accompli, avec le sourire et souvent de belles réussites.



1'759 Whatsapp échangés



avec 8 jeunes suivis



2 demandes de bourses refusées

**Responsable :** Joëlle Cosandey (adjoindte de direction)

**Equipe éducative :** Chloé Ducommun, Marie Serpagli (éducatrices), Alain Spring, Jérôme Fornerod (maîtres socio-professionnels), Serge Girardin (jardinier), Isabelle Maregrande (enseignante)

**Entretien :** Fatima Rocha Cristina, Philippe Kronauer

## BOULVERSEMENTS ET RENOUVEAUX

Cette année a été marquée par de grands bouleversements au sein de notre équipe. Nous nommerons tout particulièrement le départ de Jérôme Fornerod, notre maître socioprofessionnel responsable de l'atelier bois et entretien, pilier de TakTik puisque présent depuis ses tous débuts. Sa bienveillance, sa patience, son humour et son engagement sont, parmi bien d'autres, les quelques qualités que nous retiendrons de lui. Bonne route à toi Jérôme ! Il a pu, par chance, être remplacé en partie par Serge Girardin, grainier de Bex qui nous apporte tout son savoir et son expérience afin de gérer et entretenir un magnifique jardin bio avec toutes sortes de légumes et de plantes étonnantes ! Grâce à lui, bon nombre de réfections ont également pu être entreprises sur notre magnifique chalet certes, mais vieillissant.

Cette année, nous avons enfin trouvé une enseignante pour nos cours d'appuis, poste que nous ne parvenions pas à repourvoir depuis plusieurs mois. Isabelle Maregrande a donc rejoint notre équipe, à notre grand bonheur. Nous sommes chanceux de pouvoir bénéficier de ses nombreuses compétences.

Cette année, nous avons également collaboré avec Guillaume Favre qui a pris le poste par intérim de notre Adjoindte de Direction responsable de Szilassy, en congé parental toute l'année. Ce fut une collaboration enrichissante et nous avons pu bénéficier d'un regard extérieur intéressant, venu

questionner notre pratique. Merci beaucoup à lui.

Enfin, cette année, nous avons accueilli de très jeunes adolescents, pour la plupart avec d'importants déficits cognitifs, nous menant à devoir réfléchir notre accompagnement différemment. Cette réflexion s'avère indispensable, d'autant plus qu'une nouvelle collaboration avec l'Office d'Assurance invalidité est sur le point de voir le jour et devrait être avalisée en début d'année 2019. En effet, il est prévu que nous puissions accueillir jusqu'à 3 jeunes adressés par ce service, dans le cadre de leur mesure dite de réinsertion. Voilà qui constitue un nouveau défi passionnant.



16.5 ans

Âge moyen des jeunes

60%

Jeunes issus de familles monoparentales

8

nationalités représentées

**Directeur porteur:** Sylvain Corday

**Responsable :** Olivier Rime (responsable de structures)

**Equipe éducative :** Anita Gindraux (éducatrice), Patrice Junod, Frédéric Chappuis (enseignants DGEO), Maria Amato Bregnard (art-thérapeute), Véronique Longchamp (écuyère), Emmanuel Diserens (percussionniste)



## NOUVEAUX VISAGES

Après le départ à la retraite, en 2017, de l'éducateur Dominique Farine, c'est Patrice Junod, l'enseignant du MATAS, qui a pris une retraite bien méritée à la fin de l'année scolaire. La collaboration durant ces 6 mois entre les 2 personnes qui animent le lieu a été de bonne qualité et M. Junod a pu quitter sa fonction dans les meilleures conditions possibles. Frédéric Chappuis a repris ce poste et il a débuté au MATAS à la rentrée d'août.

Les élèves ayant traversé cette période ont vite sollicité M. Chappuis et la collaboration avec leurs enseignants s'est rapidement mise en route. Progressivement la mesure éducative s'est remplie et n'a pas désempilé depuis. La collaboration du binôme s'est peu à peu construite pour devenir un soutien cohérent pour les élèves. Deux nouvelles activités ont été mises sur pied dès l'automne, il s'agit du badminton et de la percussion. Anita Gindraux anime tous les vendredis après-midi un moment de badminton, très apprécié par les jeunes qui peuvent se voir progresser dans leur confiance en eux. Le mardi après-midi, le groupe se déplace dans un studio de musique proche du MATAS où Emmanuel Diserens nous attend pour l'animation d'un atelier de percussions. Cette activité leur permet d'apprendre à écouter les autres, à se concentrer sur le rythme et à exprimer leurs émotions.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir deux équipes de direction dans nos murs, celle de Crissier ainsi que celle de Pully. Ces moments nous ont permis de leur montrer nos locaux, de renforcer notre collaboration et de répondre à leurs questions.

Ces échanges ont également été l'occasion de préciser les profils d'élèves qui bénéficient le plus du MATAS et d'aborder le rôle préventif que nous souhaitons mener notamment sur le décrochage scolaire. La ligne de fonctionnement n'a pas été modifiée, son axe pédagogique est resté fort.





**Directeur porteur:** Hubert Olivier

**Responsable :** Olivier Rime (responsable de structures)

**Equipe éducative :** Damien Berner (maître socio-professionnel)

Joy Jeckelmann, Joël Mellina, Marielle Stuby (éducateurs), Anick Schneider (enseignante DGEO)

**Etudiantes en formation pratique :** Christine Hoareau, Louis Genné

## "ALLIANCE EDUCATIVE" DEUX MOTS A RETENIR EN 2018 :

L'EDUCATION : c'est aider à grandir. Une fois l'autonomie atteinte, le MATAS devient inutile. Trois mois à disposition sont un défi pour des situations où les causes sont multifactorielles et présentes de manière insidieuse depuis longtemps.

Notre hypothèse est qu'une ALLIANCE doit se tisser au sein du triangle d'or formé par la famille, le jeune et l'école. Le MATAS représente l'étincelle qui cherche à réconcilier et parfois initier cette alliance. Partie intégrante de ce triangle d'or, nous sommes paradoxalement extérieurs et neutres. Nous pouvons stimuler la rencontre en luttant parfois contre les représentations. Prise en charge innovante, le MATAS place le jeune dans un entre-deux: à l'école et dans une structure spécialisée. Le MATAS a aussi son entre deux: l'équipe interdisciplinaire doit répondre en équipe aux attentes du SPJ et de la DGEO.

Nous tentons de rassembler, de voir le jeune dans son ensemble, d'éviter le morcellement, de favoriser la continuité dans les intervalles. Ces zones grises sont le terreau de cette alliance éducative. Grâce au Projet Pédagogique Personnalisé, l'évolution de notre concept permet aux jeunes de rester autant que possible dans leur classe ordinaire et de venir au MATAS autant que nécessaire.

Dans la pratique, cet équilibre représente une diminution de

leur présence au MATAS par rapport à l'ancien concept. Mais les prolongations de 3 mois augmentent d'autant. Le tissage d'alliances durables demande du temps.

On travaille par plus petites touches mais plus longtemps. Le travail effectué avec les établissements scolaires en vue de créer un tout cohérent entre notre travail et le programme de la classe ordinaire du jeune a explosé au bénéfice de la continuité. Il est prolongé au quotidien par tous les moyens de communication. Le travail avec les familles a redoublé en nombre et en intensité.

Dès lors, de nouvelles questions apparaissent: dans certaines situations, est-il pertinent d'initier une démarche que nous n'aurons peut-être pas le temps de mener à terme ? Nos délais d'intervention ne sont pas toujours synchronisés avec le temps nécessaire au triangle d'or pour évoluer. Les relais ne sont pas faciles à mettre en place. Comment mettre les priorités quand les demandes de prise en charge dépassent les places à disposition ? A quand une structure qui éviterait une exclusion définitive aux jeunes ne pouvant plus rester à l'école ? Précoce et préventif, le MATAS JUMP ne peut pas répondre aux situations dégradées qui nécessiteraient pourtant des appuis et qui peuvent péjorer une classe.

2 présences par semaine au MATAS pour les élèves

2x plus de semaines de prise en charge qu'en 2016

Durée de la prise en charge doublée



**Directeurs porteurs:** Michele Cherubini

**Responsable :** Joëlle Cosandey (adjointe de direction)

**L'équipe éducative :** Jessica Isoz (éducatrice), Laure Favey (enseignante)

**Etudiante en formation pratique:** Florine Paillex

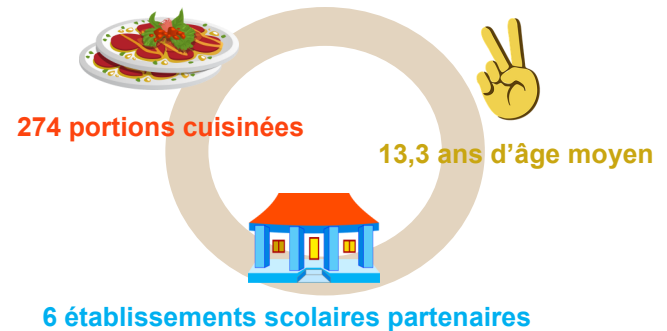
## NOUVEL ÉLAN !

L'année 2018 a été placée sous le signe du changement pour le MATAS l'accroche : nouvelle équipe, rafraîchissement des locaux et mise à jour du concept pédagogique. Ce nouvel élan a permis d'amener un regard neuf sur la structure, dans le but de répondre au mieux aux besoins des établissements scolaires des Alpes vaudoises. Après une année d'activité, le constat relève que ce travail a porté ses fruits car nous avons accueilli 14 jeunes, dont 3 filles. Il faut également souligner que nous avons collaboré avec tous les établissements scolaires auxquels l'accroche est rattaché, à savoir Villeneuve, Aigle, Ollon, Bex, Ormons - Leysin et Château-d'Oex.

La relecture du concept pédagogique a mis en évidence plusieurs modifications nécessaires dans la prise en charge des jeunes, avec une volonté de fond de proposer plus de moments d'enseignement au MATAS. Dès lors, et en fonction des besoins et des ressources de chaque élève, l'accroche propose une répartition de son temps de semaine entre l'école et le MATAS individualisée, tout comme la répartition de son temps au MATAS entre les ateliers éducatifs et les moments d'enseignement. De plus, l'accent a été mis sur le développement de la collaboration entre l'école, les parents, le réseau du jeune et le MATAS. Le but final est que toutes les personnes entourant l'élève communiquent entre elles afin de l'accompagner au mieux et avec cohérence dans son projet de réintégration de sa classe d'origine à 100%.

Dans les grands changements de l'année 2018 à l'accroche, il faut mentionner :

- La mise en place de l'atelier cuisine sur trois matinées, ce qui permet aux élèves venant parfois de loin d'avoir un repas chaud et équilibré à midi.
- La possibilité que chaque élève puisse bénéficier de moments d'enseignements au MATAS sur toutes les demi-journées sauf les mardis et vendredis matins.



**Responsable :** Patrick Cherpillod (adjoint de direction)

**L'équipe administrative :** Noémie Egger, Sabrina Mancini Cornelia Müller, Silvia Pinto, Priyanthan Belk Mila, Natalie Bataillard, Oumou Samba, Anne Tricot

**Apprenties :** Julie Haas (2ème), Laetitia Loewer (1ère)

**Entretien :** Leila Goraichi, Tasnim Khan, Cristina Correia, Raja Nasri

## AU CŒUR DE L'ACTION

Le calme et la sérénité régnant habituellement (en apparence...) à l'administration centrale de la MDJ ont été rompus avec fracas dès le printemps 2018. En effet, comme le reste de nos collègues du site d'Entre-Bois, notre quotidien a été bouleversé par les importants travaux de rénovation des bâtiments. C'est un tourbillon d'ouvriers, de clés, de camions, de coupures d'eau et de marteaux piqueurs qui est venu rythmer nos journées. Finalement, on peut dire qu'on s'y est presque habitués et cela pourra peut-être même nous manquer quand le calme sera revenu à Entre-Bois !

Quoiqu'il en soit, l'administration a poursuivi ses activités habituelles (mis à part quelques mandats exceptionnels qui nous ont amenés à devenir tantôt chefs de chantiers et tantôt agents de stationnement) et la créativité a été à l'honneur pour améliorer sans cesse les procédures, les fichiers, les tableaux Excel et l'organisation générale de tous les documents qui transitent par l'administration. Vive l'informatique !

Sabrina a prouvé une fois de plus sa capacité à porter plusieurs casquettes en même temps puisqu'elle a assuré, durant quelques temps, des remplacements au secrétariat de l'appar't.

Durant l'été, nous avons dit *au revoir* à Priyanthan, qui

terminait avec brio sa maturité professionnelle en emploi. Pour lui succéder au sein de l'équipe, nous avons accueilli dès le mois d'août Laetitia, qui a démarré son apprentissage d'employée de commerce au secrétariat principal et à l'administration de MDJ'ump. Désormais en 2ème année, Julie lui a laissé sa place pour rejoindre Silvia au Secrétariat RH.

Dispersés entre Bellevaux, Lausanne-centre et Bex, toute l'équipe de l'administration a eu le plaisir de se retrouver durant une belle journée d'été pour participer à une « journée au vert ». Après une journée d'échanges dans le cadre d'un atelier dédié à la communication, c'est à travers les rues de la ville de Lausanne que nous avons poursuivi nos activités, en jouant aux agents secrets pour une partie d'échappée game géant. La Ville a été sauvée et nous avons eu beaucoup de plaisir à partager ces moments tous ensemble !



**+ de 1'100  
salaires versés**

**+ de 20 corps de  
métiers actifs sur le  
site pour les travaux**



**35 nouveaux  
contrats de  
travail et  
avenants**



# BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2018

Actif	31.12.2018	31.12.2017	Passif 1/2	31.12.2018	31.12.2017
<b>Actif circulant</b>			<b>Capitaux étrangers</b>		
Trésorerie	1'314'695.21	2'346'646.82	Dettes à court terme	170'933.13	248'468.80
Créances	46'666.94	131'161.01	Dettes à long terme	1'636'875.00	1'681'875.00
Stock et prestations non facturées	27'367.12	27'168.93	<b>Total des</b>	1'807'808.13	1'930'343.80
Actifs transitoires	97'945.01	241'511.64	<b>Capitaux propres</b>		
<b>Total des actifs circulants</b>	<b>1'486'674.28</b>	<b>2'746'488.40</b>	Capital	100'000.00	100'000.00
<b>Actif immobilisé</b>			Réserves libres	131'803'57	129'369.94
Immobilisations corporelles	1'750'427.02	1'687'959.58	<b>Total des capitaux</b>	<b>231'803.57</b>	<b>229'369.94</b>
Immobilisations financières	20'527.40	20'525.90	<b>Passif 2/2</b>		
<b>Total des actifs immobilisés</b>	<b>1'770'954.42</b>	<b>1'708'485.48</b>	<b>Réserves et fonds affectés</b>		
<b>Total de l'actif</b>	<b>3'257'628.70</b>	<b>4'454'973.88</b>	Réserves affectées	141'462.68	1'112'504.12
			Régularisation des résultats « les 15% »	164'447.38	87'321.51
			Excédent produits exercices précédents	*403'104.10	*628'002.50
			Excédent produits de l'exercice en cours	*509'002.84	*467'432.01
			<b>Total réserves et fonds affectés</b>	<b>1'218'017.00</b>	<b>2'295'260.14</b>
			<b>Total du passif</b>	<b>3'257'628.70</b>	<b>4'454'973.88</b>

*\*Ces montants correspondent aux avances de fonds reçues en trop de nos partenaires subventionneurs pendant l'année; ceux-ci leur seront remboursés une fois les comptes validés par les différents services concernés.*

# COMPTES DE PROFITS ET PERTES CONSOLIDÉS

Résultats d'exploitation	Exercice 2018	Exercice 2017
<b><i>Produits d'exploitation</i></b>		
Subventions cantons	6'366'674.75	6'279'645.29
Subventions commune	663'000.00	662'999.97
Subventions OFJ	609'286.00	605'754.00
Autres produits	1'577'383.46	523'247.47
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>9'216'344.21</b>	<b>8'071'646.73</b>
<b><i>Charges d'exploitation</i></b>		
Salaires et frais du personnel	6'495'370.75	6'448'374.29
Frais généraux	2'211'970.62	1'155'840.43
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>8'707'341.37</b>	<b>7'604'214.72</b>
<b>Excédent de produits</b>	<b>509'002.84</b>	<b>467'432.01</b>

# REMERCIEMENTS

L'Association de la Maison des Jeunes remercie vivement l'ensemble de ses partenaires et donateurs pour leur soutien et la confiance qu'ils lui témoignent. Elle exprime également sa plus grande reconnaissance envers l'ensemble de ses collaborateurs pour leur précieux engagement.

## DONS

### PRIVÉS

G. Dyens  
J.-J. Zaugg  
M. Blanc  
L. Bridel  
W. Heim  
S. Pétremand  
L. Capt  
J. Schmidt  
A. Richard  
D. Farine  
M. Deppierraz  
J. et A. Bolinger

Y. Chauffaut  
M. Bourmetit  
M. Junod  
M. Mayor  
L. Roehrich  
P. Tarchini  
V. Banjas  
L. Mayor Roethlisberger  
D. Ramel  
J.-F. Simoneau  
A. Meylan

### ENTREPRISES

Fondation de la Pommeraie  
Foyer Unioniste  
Centre social protestant  
Centre de rencontre Croch'coeur  
Ass. Pavillon paroissial  
Ass. La Cigale

**Chaque don compte !  
merci de nous aider à réaliser nos  
projets.**

IBAN: CH48 8043 4000 0064 3303 5

## COLLABORATEURS

### BIENVENUE À ...

Didier Bianchi  
Charlène Bulundwe-Jacques  
Aline De Giorgi  
Florentin Dzoupeth  
Laura Gabbiadini  
Géraldine Gigon  
Serge Girardin  
Céline Grec  
Laetitia Loewer  
Céline Voltolini

### BONNE ROUTE À ...

Jochen Baumeister  
Priyanthan Belk  
Delia Buchilly  
Karen Cochand  
Jérôme Fornerod  
Bastien Hugon  
Philippe Jaquier  
Antoine Maillard  
Alain Mariéthoz  
Simone Matringe  
Oumou Samba

### MERCI À NOS JUBILAIRES :

Maria Amato Bregnard : 20 ans  
Leila Goraichi: 20 ans  
Anne Meylan: 15 ans  
Raja Nasri : 15 ans  
Nora N'Deurbelaou: 15 ans  
Alain Spring: 15 ans  
Sandrine Baumberger : 10 ans  
Joy Jeckelmann: 10 ans  
Joël Lüthi: 10 ans  
Denis Pellet: 10 ans  
Fabienne Zahnd: 10 ans

# COORDONNÉES

SUR LE SITE D'ENTRE-BOIS :



Direction et administration  
Chemin d'Entre-Bois 1  
1018 Lausanne  
administration@mdj.ch  
Tél. 021/643 11 51



lefoyer@mdj.ch  
Tél. 021/643 11 26



  
MATAS JUMP  
mdjump@mdj.ch  
Tél. 021/643 11 20



administration@mdj.ch  
Tél. 021/643 11 22



diop@mdj.ch  
Tél. 021/643 11 51

LAUSANNE & RÉGION :

**L'appar't**



Rue du Midi 8  
1003 Lausanne  
appart.midi@mdj.ch  
Tél. 021/311 88 88

Rue des Epinettes 10  
1007 Lausanne  
appart.epinettes@mdj.ch  
Tél. 021/601 04 04

*"trajectoire"*



netas de la couronne nord ouest lausannoise  
association de la maison des jeunes

Route de Lausanne 5  
1020 Renens  
anita.gindraux@mdj.ch  
Tél. 021/634 26 74

BEX :



MDJ-Szilassy  
Route du Signal 18  
1880 Bex  
mdj-szilassy@mdj.ch  
Tél. 024/463.45.88



szilassy Foyer



szilassy FM

mdj-szilassy@mdj.ch  
Tél. 024/463.45.88

**taktik**

mdj-szilassy@mdj.ch  
Tél. 024/463.45.90

mdj ST dios

fabienne.zahnd@mdj.ch  
Tél. 024/463.45.88



Rte du Grand Saint Bernard 5  
1880 Bex  
laccroche@mdj.ch  
Tél. 024/463 28 91



**IMPRESSUM:**

**Edition et rédaction**

Association de la Maison des Jeunes

**Conception**

Association de la Maison des Jeunes, N.Egger

**Impression**

Olbis Les Ateliers

Retrouvez-nous  
sur [www.mdj.ch](http://www.mdj.ch)

